

LEY KARIN: MALTRATO Y ACOSO LABORAL



OBJETIVO

Implementar procedimientos de maltrato y acoso laboral, respetando los requisitos de la Ley 21.643

MÓDULOS

I: MARCO LEGAL CONTEXTO HISTÓRICO Y SOCIAL

Reconocer los fundamentos, objetivos y alcance de la Ley Karin, considerando el contexto laboral.

II: OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR Y TRABAJADOR

Describir los derechos y obligaciones de empleados y empleadores bajo la Ley Karin según los procedimientos de acoso y maltrato laboral.



III: POLÍTICA DE LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y SANCIONES.

Manejar los procedimientos relacionados las medidas cautelares hacia el trabajador y los recursos judiciales disponibles.

IV: ACOSO LABORAL, ACOSO SEXUAL Y VIOLENCIA EN EL TRABAJO

Implementar procedimientos en la organización, relacionados con la Ley Karin.